

Fach- und Spitzenkräfte am Oberrhein halten und gewinnen – innovative Konzepte

Projektliste - Bestandesaufnahme zur Situation am Oberrhein

Die Arbeitsgruppe hat zum Zweck einer Bestandesaufnahme bereits vorhandene Konzepte, Projekte und Institutionen als Basis für eine vertiefte Weiterarbeit zusammengestellt.

Firmen / Projektname	Beschreibung des Konzepts
Projekt „Familienfreundliche Betriebe in Freiburg“, FWTM	Information und Beratung für Unternehmen zum Thema Familienfreundlichkeit im Betrieb; Internetinformation, Veranstaltungsreihe, Unternehmensnetzwerk; Netzwerk- und Öffentlichkeitsarbeit
Universtät Freiburg: Dual Career Center	Unterstützung von Doppelkarrierepaaren (individuelle Beratung/Stellensuche); Regionales Personalmarketing
Universtät Freiburg: Familienservice	Information und Unterstützung zu besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf oder Studium an der Universität.
Universtät Freiburg: Futura Mentoring	Mentoringprogramm für Studentinnen und Doktorandinnen durch berufserfahrenen Frauen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Gesellschaft; Weiterbildung und Vernetzung
initiative 45plus südbaden	Regionales Netzwerk von Unternehmen, Arbeitsagentur, Verbänden, Kommunen und Gewerkschaften zur Bewältigung des demografischen Wandels.
Kontaktstelle Frau und Beruf Stadt Freiburg	Information und Beratung für Frauen zu beruflichen Fragen; Projekte, Initiativen, Veranstaltungen, Vernetzung und Lobbyarbeit für eine gleichberechtigte Teilhabe von Frauen an der Erwerbsarbeit
Sick AG	Great Place to Work Gewinner. Sonderpreis Gesundheitsförderung 2009 und "Förderung älterer Arbeitnehmer" 2006, 2009
Région Alsace: CORTECHS - Convention de recherche pour les techniciens supérieurs	finanzielle Förderung von einjährigen innovativen Projekten.
Région Alsace: PRISME	finanzielle Förderung von Praktika (min. 4 Monate) in der Innovationsbranche.

IPI (Ingénierie de Projets Innovants) - Innovationsprojektmanagement	Aufbau eines Studienganges für Innovationsprojekte-Management 2006 (Region Alsace, Ecole de Management Strasbourg (EM), der UDS (Uni Strasbourg) und der INSA Strasbourg
Heinekens HR-Programm "Anziehen, Entwickeln, Binden" (Schiltigheim)	HR-Strategie: flexible Weiterbildungsangebote für Mitarbeitende und zukünftige Mitarbeitende
Hartmanns PE-Strategie (Haguenau)	Bildungsprogramm: fachliche Weiterbildung und Förderung Soft-Skills Talent-Management: frühe Identifizierung der Talente.
FaGe Fachfrau Gesundheit (CH) trifft auf High-Tech-Herzzentrum (D)	Die Berufsbranche Gesundheit (CH) ist nach der Reform ihrer Berufsbilder durchlässig bzgl. Ein- und Aufstieg. Austausch mit high-tech-lastigen Einrichtungen in Südbaden erlaubt, Erfahrungen und Möglichkeiten auszutauschen.
Projekt BrainFlow, INTERREG IVC-Projekt 2010-2013	Ziel dieses Projektes ist es, zwischen verschiedenen europäischen Grenzregionen Strategien und Erfahrungen im Umgang mit dem Thema "Spitzenkräfte und Talente gewinnen und halten" auszutauschen. Die Kantone BS und BL sind via REGIO BASILIENSIS beteiligt.